התוכנית הלאומית להכשרות מקצועיות

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים

המטרה: להחזיר 100,000 עובדים לשוק העבודה

- **מערך הכשרות מקצועיות מתקדם, אפקטיבי ואטרקטיבי** הכולל **ליווי אישי** פרטני עד למציאת עבודה
- שותפות הדוקה עם המעסיקים תוך התאמה מיטבית בין **ביקוש להיצע** בשוק העבודה
- מתן **תמריצים** למעסיקים ולעובדים
- ניהול בקרת איכות מתקדמת המבוססת על **הערכה ומדידה, שקיפות ותחרותיות בין הגופים המפעילים**

נפגעי המשבר 2020

אוכלוסיות וענפים:

- **צעירים (25-29)** – שיעור הצעירים שיצאו לחל"ת עקב הקורונה גבוה ב-30% מהשיעור הכללי*
- **חסרי השכלה אקדמאית**
- **ייצוג יתר לנשים -** בחודש יוני שיעור הנשים הצעירות (25-29) שיצאו לחל"ת עקב הקורונה היה גבוה פי 1.5 מהנתון המקביל בקרב האוכלוסייה הכללית*
- **ייצוג יתר לערבים וחרדים –** שיעורם מבין המובטלים גבוה בממוצע ב-20% לעומת שנה שעברה**

האחוז הגבוה ביותר של עובדים בחל"ת הינו בענפים הבאים:

- אמנות בידור ופנאי (35%)
- שירותי אירוח ואוכל (29%)
- שירותי תחבורה אכסנה ודואר (23%)

- המקצועות שנפגעו בעיקר היו פקידי משרד (19%) ואנשי מכירות (17%)*

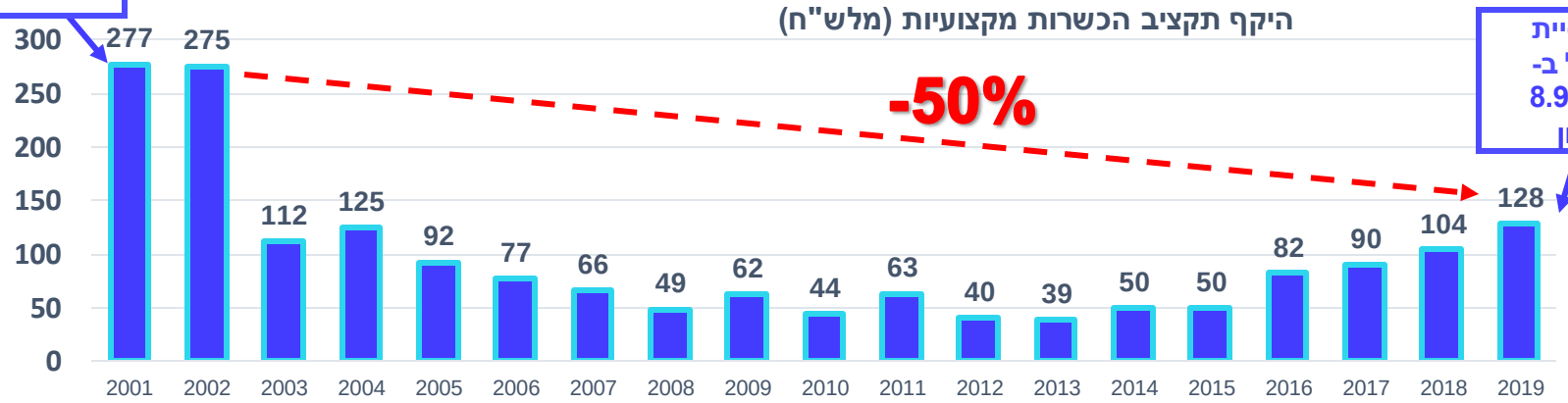
בין 10.5%-14.5% אבטלה סך הלא מועסקים

כ-500 אלף איש (תחזית לסוף שנת 2020)

מקור: *סכ"א יוני 20 **נתוני בנק ישראל מאי 20

הכשרה מקצועית – שחיקת תקציב לאורך השנים

אוכלוסיית ישראל ב-
2001: 6.4 מיליון



אוכלוסיית
ישראל ב-
2019: 8.9
מיליון

אוכלוסיית ישראל גדלה ב-40%, תקציב ההכשרות נחתך ב -50% משנת 2001
תקציב ההכשרות המקצועיות הוא כ-120 מלש"ח
רק כ-12,000 מקבלי הכשרה ממומנים ע"ח המשרד

עוגני התכנית האסטרטגית

השקעה של כמיליארד ש"ח >>> חיסכון של 2 מיליארד ש"ח

לא כולל תמריצים
*חישוב מבוסס על חסכון של דמי אבטלה ממוצע של 4 חודשים,
100,000 מובטלים, 4,500 ₪ דמי אבטלה

אוכלוסיות היעד העיקריות להכשרות מקצועיות

500,000 מחפשי עבודה בשל משבר הקורונה

חלקם צעירים ומשכילים שימצאו עבודה בעצמם

חלקם ימצאו עבודה בעזרת מענק התעסוקה

מובטלים שיצטרכו הכשרה והסבה מקצועית

מובטלים שיצטרכו התערבות עומק וליווי פרט

מובטלים באבטלה מתמשכת

ליווי פרטני

הענקת ליווי אישי לכ-100,000 איש עד למציאת עבודה:

- אבחון מקצועי והכוון תעסוקתי אישי (עם מאבחן או באופן דיגיטלי)
- השקעה בקורסי אוריינות דיגיטלית, אנגלית, עברית לפי צרכי הפרט והמעסיק
- סיוע בכתיבת קורות חיים, הצגה עצמית, עבודה בסביבה מקוונת
- הפנייה לראיונות וליווי עד לקבלה לעבודה
- הפניה להכשרה מקצועית במידת הצורך

הכשרה מקצועית

- מגוון מסלולי הכשרה (פירוט בהמשך) בדגש על שיתוף המעסיקים משלב הגדרת הביקוש ועד להשמה
- בניית ההכשרות לפי צרכי המעסיקים ושיתופם בכל שרשרת התהליך
- ביזור ופישוט של מערך ההכשרות. המטרה: השמות ולא תעודות
- יצירת מסלולים "ירוקים" למעסיקים
- דמי אבטלה מוגדלים (20%) או דמי קיום לאורך ההכשרה
- הקמת בי"ס דיגיטלי – הכשרות מקוונות ללא עלות לכולם
- מיקוד כלל התקצוב בקורסים איכותיים על סמך מדד המתחשב בשכר, משרות פנויות והשינויים בהיקף המועסקים

מסלולי ההכשרה העיקריים בשיתוף המעסיקים

	מסלול OJT-1	מסלול 2	מסלול 3
המעסיק	קולט עובד ומכשיר בעצמו	מתחייב לקלוט עובד ומבקש להכשירו במוסד הכשרה	בונה הכשרה עם מוסד להכשרה (מעסיק אחד או מספר מעסיקים)
משרד העבודה והרווחה	מממן את ההכשרה ואת השכר	מממן ומתאים הכשרה לצורכי המעסיק	מפנה מועמדים ומממן הכשרה

שותפות עם מעסיקים

הקמת שותפות עם ארגוני המעסיקים שתפעל לטובת:

- איסוף מידע מהשטח על משרות פנויות וחיבור למועמדים
- תפירת "חליפה אישית" למעסיק עד להשמת העובד הנכון עם ההכשרה המתאימה
- בנייה משותפת של הכשרות והצפת צרכים לגבי הכשרות נדרשות נוספות
- בניית מערכת טכנולוגית להנגשת הביקושים והמשרות במשק

תמריצים* למעסיק ולעובד

תמריצים למעסיק:

- המודל הגרמני – סבסוד שכר עובדים שצומצמה משרתם*
- מימון שכר מתלמד בתקופת ההכשרה אצל המעסיק (כיום המעסיק נדרש לשלם)
- מענק על קליטת עובד שעבר הכשרה – לאחר שישה חודשי עבודה
- מעסיקים שיחזירו עובדים מחל"ת יקבלו הכשרה מתקדמת לעובד על חשבון המדינה

תמריצים לפרט:

- דמי אבטלה מוגדלים (+20%) או דמי קיום במהלך ההכשרה
- קבלת דמי אבטלה חלקיים לאחר קבלה לעבודה (לעובדים בשכר נמוך)
- מענק התמדה בתעסוקה – לאחר שישה חודשי עבודה
- סל גמיש להורים לילדים צעירים – מימון שמרטף, צהרונים, קייטנות לטובת הכשרה ותעסוקה

*** שני המהלכים הללו לא מחושבים כחלק מהעלות של מיליארד ש"ח, בדיונים מול האוצר**

תודה רבה!